



Република Србија
Аутономна покрајина Војводина

Покрајинска влада
УПРАВА ЗА ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ
ПОКРАЈИНСКИХ ОРГАНА

Булевар Михајла Пупина 16, 21000 Нови Сад
Т: +381 21 487 4750
office.uprava@vojvodina.gov.rs

БРОЈ: 109-031-266/2022

ДАТУМ: 10. јануар 2023.године

У складу са чланом 16. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“, број 52/21),
в.д.директора д о н о с и

П Л А Н

МЕРА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
У УПРАВИ ЗА ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ ПОКРАЈИНСКИХ ОРГАНА ЗА 2023. ГОДИНУ

I

ПРЕДМЕТ

Планом мера за остваривање и унапређење родне равноправности у Управи за заједничке послове покрајинских органа за 2023. годину (у даљем тексту: План) одређују се посебне мере за подстицање и унапређење родне равноправности за 2023. годину, као и начин њиховог спровођења у Управи за заједничке послове покрајинских органа (у даљем тексту: Управа).

План садржи: кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у Управи, укључујући и године старости, списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене Плана, начин спровођења и контроле, као и престанак спровођења посебних мера.

II

ОЦЕНА СТАЊА У ВЕЗИ СА ПОЛОЖАЈЕМ ЖЕНА И МУШКАРАЦА

У следећој табели приказана је структура запослених жена и мушкараца у Управи са стањем на дан 31.12.2022. године, укључујући и структуру запослених по годинама старости, стручној спреми, разврставању на руководећа и извршилачка радна места, као и другим критеријумима и атрибутима битним за оцену стања родне равноправности.

1. Укупан број запослених и радно ангажованих лица:	292	(100%)
Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:	150	(51,37%)
Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца:	142	(48,63%)

Старосна структура:

Укупно:	13 (4,47 %)	Од 21-30 година живота
Ж:	6 (2,08 %)	
М:	7 (2,39 %)	
Укупно:	46 (15,75 %)	Од 31-40 година живота

Ж: 20 (6,85 %)

М: 26 (80,9 %)

Укупно: 97 (33,27 %) Од 41-50 година живота

Ж: 49 (16,78 %)

М: 48 (16,49 %)

Укупно: 97 (33,27 %) Од 51-60 година живота

Ж: 58 (19,86 %)

М: 39 (6,49 %)

Укупно: 39 (13,30 %) Од 61-70 година живота

Ж: 17 (5,8 %)

М: 22 (7,5 %)

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. висока стручна спрема	69 (26,64 %)	42 (16,22 %)	27 (10,42 %)
2. виша стручна спрема	4 (1,54 %)	2 (0,77 %)	2 (0,77 %)
3. средња стручна спрема	186 (71,81 %)	82 (31,66 %)	104 (40,15 %)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	86 (29,97 %)	60 (20,91 %)	26 (9,06 %)
Лица на положајима	5 (1,74 %)	1 (0,35 %)	4 (1,39 %)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номиналан износ и проценат	Просечан номиналан износ и проценат код жена	Просечан номиналан износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)
Лица на положајима	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)

6.а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж:	4 (9,09%)	Од 21-30 година живота
М:	2 (4,54%)	
Ж:	4 (9,09%)	Од 31-40 година живота
М:	8 (4,54%)	
Ж:	7 (15,90%)	Од 41-50 година живота
М:	3 (6,81%)	
Ж:	5 (11,36%)	Од 51-60 година живота
М:	5 (11,36%)	
Ж:	2 (4,54%)	Од 61-70 година живота
М:	4 (9,09%)	

6.6 Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то: 0 (0%).

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола: због већег интересовања.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављени, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола: због досадашњих радних резултата.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво Квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. Висока СС	7 (100%)	3 (0%)	4(0%)
2. Виша СС	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
3. Средња СС	9 (0%)	2 (0%)	7 (0%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом просупању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби: 0 (0%).

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама на основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца: није било пријава.

12. Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, као и број судских спорова који су окончани у корист запосленог и о начину поступања одговорног лица у Управи по тим судским одлукама: 0.

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 45 (15,41 %)

Ж: 40 (13,69 %)

М: 5 (1,71 %)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво Квалификације	Укупно	Ж	М	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41- 50 г.	Од 51- 60 г.	Од 61-70 г.
1. ВСС	0 (0 %)	0 (%)	10 (0%)	Ж- 0 (0%) М - 0 (0%)	Ж 0 (0%) М 0 (0%)	Ж 0 (0%) М 0 (0%)	Ж 0 (0%) М 0 (0%)	Ж 0(0 %) М 0 (0%)
2. ВШС	0 (0 %)	(%)	(%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)
3. ССС	0 (0 %)	(%)	(%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: 0 (0%).

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по одлику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције: 0 (0%).

У структури укупног броја запослених жене чине 51,37%, а мушкарци 48,63%, родно осетљива статистика у Управи што указује на уравнотеженост у заступљености запослених по полној структури. Међутим у Управи је у погледу старосне структуре преко 51 године запослено 46,51%.

III

ПОСЕБНЕ МЕРЕ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

У циљу постизања уравнотежености старосне структуре, планирају се следеће посебне мере:

1. анализа могућности и формулисање, односно креирање, а по могућности и иницирање родних механизма за смањење диспаритета у старосној структури запослених у складу са важећим прописима (на пример: стимулативне мере за одлазак жена у пензију које су стекле или стичу право на старосну пензију до 2031. године и сл),

2. омогућавање обухвата свих запослених у органу, на обукама, радионицама и другим едукативним форматима чија је тема родна равноправност и подизање заинтересованости запослених жена за укључивање у професионалну хирејархију односно напредовање у каријери и континуирано стручно усавршавање и додатне обуке запослених за спровођење и унапређивање политике једнаких могућности, за подстицање родне равноправности, препознавање, елиминисање и заштиту од дискриминације како на основу пола, односно рода, сексуалне оријентације, полних карактеристика, инвалидитета, расе, националне припадности или етничког порекла, тако и на основу других личних својстава, повећање осетљивости на садржај наставног плана и програма и наставног материјала, људских права, дискриминације на основу пола, односно

рода, положаја и заштите особа са инвалидитетом, родно заснованог насиља и насиља према женама,

За успешно остваривање и унапређивање родне равноправности неопходна је подршка свих запослених у Управи.

У Управи је именовано лице које је задужено за родну равноправност чије је задатак: да прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Управе.

Посебне мере одређују се за спровођење у 2023. години и примењиваће се до постизања циљева због којих су прописане.

IV

ИЗВЕШТАВАЊЕ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ПЛАНА

Подаци о реализацији Плана саставни су део годишњег извештаја о остваривању родне равноправности. Управа сачињава годишњи извештај о остваривању родне равноправности који садржи:

- родну статистику на основу евиденције о запосленима и радно ангажованима,
- оцену стања у погледу остварене родне равноправности у Управи (у вези са положајем жена и мушкараца у Управи, са списком посебних мера, разлога за њихово одређивање, циљевима који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера и
- разлоге због којих није остварена прописана равноправна заступљеност жена и мушкараца у Управи, ако та заступљеност није остварена.

V

ОБЈАВЉИВАЊЕ И ДОСТАВЉАЊЕ

План објавити на интернет страни и огласној табли Управе.

План доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог у року од 15 дана од дана доношења.

В.Д.ДИРЕКТОРА

ГОРАН ЋАТО



